

Bruxelles, le 8 mai 2009

## TAO-AFI – nous faisons plus

### Évaluations et promotions plus équitables et transparentes

La TAO-AFI refuse le système actuel d'évaluation et demande sa renégociation immédiate. Nous continuerons à vous tenir informés sur les pièges de ce système et à vous assister à chaque étape de la procédure pour introduire les recours nécessaires.

La TAO -AFI demande le respect des garanties suivantes : 80% des AD5-AD8 et AST1-AST4 à promouvoir dans les **3 ans**, 75% des AD9-AD12 et AST5-AST8 à promouvoir dans les **4 ans**, et 70% des AST9, ASTC4, ASTC5 et ASTD3 dans les **5 ans**.

### Une évolution de carrière pour les agents contractuels

Tous les agents contractuels aimeraient avoir des contrats à durée indéterminée – ce qui n'est pas prêt d'arriver pour le moment en vertu du statut actuel. La TAO-AFI demande l'ouverture d'une négociation sur l'avenir de cette catégorie. Entre-temps, la TAO-AFI est pour une amélioration réaliste et faisable de la gestion du système actuel. Pour les contrats à durée indéterminée, introduire une structure de carrière avec des délais d'attente moyens entre chaque promotion et des tests pour le passage vers les groupes de fonction plus élevés. Pour les contrats à durée déterminée, nous demandons l'introduction d'une bourse centralisant les offres d'emploi pour les contrats à durée indéterminée ainsi qu'un "fast-pass" pour accéder aux concours externes pour tous ceux qui ont déjà passé les sélections CAST.

### Gratuité du transport public

En 2008, **toutes les institutions européennes à Bruxelles** ont donné leur accord de principe sur la subvention de l'utilisation des transports en commun par leurs employés. Cette initiative doit compléter celle prise par les autorités de Bruxelles de promouvoir le transport durable. La TAO-AFI demande le remboursement des coûts de transport en commun pour tous les collègues **comme c'est déjà le cas au Luxembourg**.

### Améliorer l'égalité des chances

L'égalité des chances n'est pas basée sur nos différences, mais sur nos similitudes. Trouver un équilibre entre nos vies professionnelles et les vies privées ne devrait pas être un but, mais un code de conduite activement appliqué et respecté. Cela signifie des environnements de travail où nous pouvons tous atteindre notre maximum. La TAO-AFI demande que l'introduction de codes de conduite dans les services se conforme aux objectifs politiques de la CE pour les femmes aux postes de direction.

### Un accès équitable à la certification

Le système actuel **ne fonctionne pas** car les candidats sont soumis à la sélection discrétionnaire de la part de leurs DG. La TAO-AFI invite la DG ADMIN à supprimer cette sélection faite par les DG. De cette façon, l'admission aux cours et aux examens de certification serait basée sur des critères plus objectifs que ceux actuellement utilisés par les DG dans leur sélection discrétionnaire.

Bruxelles, le 8 mai 2009

### **De meilleures écoles pour nos enfants**

Une place dans les écoles européennes devrait être garantie à tous nos enfants. La TAO-AFI demande d'améliorer les infrastructures existantes dans les écoles de Bruxelles, d'augmenter leur capacité en construisant une nouvelle école dans le quartier Schuman et d'introduire le baccalauréat européen dans certaines écoles belges. La première priorité devrait être de finaliser la construction de nouvelles crèches et garderies Wagons-Lits et Cornet-Leemans.

### **Plus de possibilités pour l'encadrement intermédiaire**

La TAO-AFI demande davantage de transparence dans la sélection de l'encadrement intermédiaire. Les concours internes pour les chefs d'unité devraient être organisés de façon régulière pour sélectionner les meilleurs candidats au lieu des soi-disant panels actuels de sélection. Un système de promotion unique pour les AD13 devrait être prévu au lieu de celui de la " double filière ", qui n'a aucune base juridique.

### **Améliorer notre santé et sécurité au travail**

Nos conditions de travail se détériorent chaque jour. Plus de **bureaux paysagers, moins d'espaces individuels** ainsi qu'un nettoyage insuffisant sont des situations très répandues. Un milieu de travail sain et sûr est indispensable pour le bien-être du personnel. La TAO-AFI demande d'introduire des règles claires pour l'installation de bureaux paysagers, d'améliorer les conditions de nettoyage et d'effectuer des contrôles réguliers de la qualité de l'air dans nos bureaux.

### **Meilleure qualité dans nos cantines**

Les résultats de l'enquête de satisfaction pour les cantines sont inquiétants. La TAO-AFI demande de lancer une action pilote dans un des self-services de la Commission pour améliorer la qualité des repas.

La TAO-AFI demande que la Commission se réapproprie la fonction de contrôle de la qualité des aliments et des fournisseurs qui est actuellement dans les mains du prestataire de services.

### **Un nouveau "Centre Overijse"**

Sur base de notre pétition, qui a rassemblé des milliers de signatures, la TAO-AFI continuera à soutenir le réaménagement du Centre d'Overijse afin qu'il devienne un centre sportif polyvalent (terrain de football, cours de tennis et autres activités), une garderie aérée et un lieu de rencontre privilégié pour les fonctionnaires de la CE et leurs enfants.

# **NOUS FAISONS PLUS ! VOTEZ TAO-AFI LISTE N° 7**

*Le Comité exécutif: M. Colling, R. De Simone, J. Felix, P. Haeck, K. Kalossakas, D. Mormile, A. Quijano-Llorens, I. Vallas*

*Tao-AFI, association des fonctionnaires indépendants  
Joseph II 79 rue, 01/40 1049 au fax de Bruxelles Tel:02/29 – 62589 : 02/296.43.25  
[Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu](mailto:Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu)*